Nombre	Documento	Actividades proyecto	Actividades	Asistencia	Exámenes	1. Identificar modelos matemáticos de acuerdo con los requerimientos del problema planteado en contextos sociales y productivos.	Evidencia 2 Sistemas. Aplicar funcionalidades de herramientas y servicios tic, de acuerdo con manuales de uso, procedimientos establecidos y buenas prácticas.	Evidencia 3 Sistemas Evaluar los resultados, de acuerdo con los requerimientos.
ANGIE SOFIA DIAZ SANDOVAL	1115182831ti							
ANGIE VANESSA CARDONA RODRIGUEZ	1005092419cc							

BRAHYAN			
ALEJANDRO BENAVIDES HERNANDEZ	1095178032ti		
DANIELA TRUJILLO ARENAS	1092851270ti		
DANIELA GONZALEZ PERDOMO	1091884447ti	A	A
DANNA MICHEL RODRIGUEZ AGUDELO	1094890275ti	A	A
DAYANA HURTADO MARTINEZ	1090272635ti		
HANS GOMEZ RENDON	1094878009cc		
HERNAN DARIO DAZA VIVAS	1094976158cc	A	A
JACOBO CALVO FLOREZ	1092850672ti	A	A
JUAN ANDRES ROZO CASTAÑEDA	1080930525ti		A

JUAN CAMILO SANCHEZ RAMIREZ	10973901 95ti		A
JUAN DAVID GUAPACHA LADINO	10949715 60cc		
JUAN MANUEL TOVAR GARCIA	10948860 19ti	A	A
LAURA ALEJANDRA NIETO VALDERRAMA	11359391 35ti		
LAURA SOFIA CORREA ACEVEDO	10052336 00cc		
LIZETH TATIANA BAÑOL LOPEZ	10159982 18ti		
LUIS EDUARDO CELY STRAUCH	80199961 cc	A	A
LUIS FELIPE DIAZ BURBANO	10599013 99ti		
MARIA PAULINA GORDON CARDENAS	11398740 71ti		

MARIA PAZ BUENO RAMIREZ	10948781 50ti		
NATALIA ROJAS GOMEZ	10977209 36ti	A	
NATHALY ALEJANDRA RINCON SEPULVEDA	10955503 58ti	A	A
NICOLAS GOMEZ MONTOYA	10973899 12ti		
SANTIAGO ROJAS MONTOYA	10544783 44ti	A	A
SANTIAGO CIFUENTES SOTO	10902730 52ti		
SANTIAGO JIMENEZ LADINO	10928511 39ti		
SHARY KAORI YEPES SALDARRIAGA	10948842 92ti		
SOFIA OROZCO LOPEZ	10970326 13ti	A	A
STEPHANIA RODRIGUEZ MARTINEZ	10951781 61ti	A	

VALENTINA ANGEL CARMONA	10062899 10ti		
VALENTINA PINZON SALAZAR	10049606 69cc	A	A
VALENTINA PINTO CASTAÑO	10955502 95ti	A	
VALENTINA GARCIA GIRALDO	10049160 93cc	A	A
VALENTINA MONCADA MILLAN	11170133 42ti		
VALENTINA DIAZ FERNANDEZ	10064335 89cc		
VALENTINA CARVAJAL ESCOBAR	10585466 60ti	A	A
WILMAR ANDRES TORRES SANCHEZ	10973886 51cc		
YEITHMY NATALIA GARCIA GOMEZ	10948855 96ti		
YURANY FERNANDA GIRALDO RENGIFO	10949290 26cc		

YURI
ALEJAND
RA VELA 10902725
VARÓN 61ti

	RAP 1 APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACI	RAP 10 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS.	RAP 11 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN	RAP 12 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS.	RAP 13 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	RAP 14 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.	RAP 15 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD	RAP 16 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESEN
Foros								

RAP 17 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

RAP 18 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS

RAP 19 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

RAP 2 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON EL PROBLEMA PLANTEADO

RAP 20 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR

RAP 21 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXT

RAP 22 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP 23 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO

RAP 24 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

RAP 25 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP 26 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN.

RAP 27 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES

RAP 28 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES

RAP 29 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN.

RAP 3 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO

RAP 30 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA.

RAP 31 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA.

RAP 32 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

RAP 33 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZ	RAP 34 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO.	RAP 35 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO.	RAP 36 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.	ICAM-Plan de trabajo área habitaciones	ICAM-Plan de Trabajo área de habitaciones	ICAM-Procedimiento área de Habitaciones	ICAM-Procedimiento área de habitaciones	JCRM-Instructivo Camarería
			A	A	A	A	A	
			A	A	A	A	A	

A A A

A

A

A A A A A

A A A A A

A

A A A A A

A A A A A

A

A A A A A

A A A A A

A A A A A

A A A A A

A

A A A A A

A A A A A

A A A A A

A A A A A

A

A A A A A

A

A A A A A

A

A A A A A

A

A

A

A

		RAP 37 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN.	RAP 38 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS.	RAP 39 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA.	RAP 4 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO	RAP 40 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL.		
JCRM-Instrumento de Conocimiento	JCRM-Taller Análisis Recursos para el alistamiento de camarería						LCG Evidencia de desempeño	LCG Evidencia de desempeño
						A	A	A
						A	A	A

A	A	A
A		A
A		A
A	A	A
A	A	A
A		A
A	A	A
A	A	A

A		A
A	A	A
A	A	A
A	A	A
A	A	A
A		A
A	A	A
A	A	A

A A A

A A A

A A

A A A

A A

A A A

A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A

A A

A

A A

	RAP 41 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA.	RAP 42 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVIDAD.	RAP 43 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS.				RAP 44 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS LEGALES VIGENTES.	RAP 45 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO.
MFAG - Guion tipología de clientes				MFAG Muestra portafolio de servicios según tipología y categoría	MFAG Muestra de portafolio de servicios según tipología y categoría de hotel	YEGC-PORTAFOLIO DE SERVICIOS		
A		A		A				
A		A		A				

A A A

A A

A A

A A A

A A A

A A

A A A

A A A

A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A

A A A

A A

A A A

A A

A A

A A

A A

A

A

RAP 46 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO.

RAP 47 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES.

RAP 48 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

RAP 49 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS.

RAP 5 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO

RAP 50 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN.

RAP 51 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO.

RAP 52 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO.

RAP 53 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO.

RAP 54 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD.	RAP 55 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	RAP 56 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS.	RAP 57 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚN LOSRESULTADOS DEAPRENDIZAJE FORMULADOSPARAELPROGRAMA	RAP 58 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS	RAP 59 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPOR ELPROGRAMADE FORMACIÓN.	RAP 6 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	Promover mi dignidad y la del otro	CPM-EVIDENCIA 1

A

A A

A

A A

A

A

A

A A

A

A

A

A

A A A

A A A

A A

A

A

A

A

A A

A

A

A A A

A A A

A A

A

A

A

A

	RAP 60 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONES SOCIALESDEFORMAORALYESCRITA.						RAP 61 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOS DESDEUPROGRAMADEFORMACIÓN.	RAP 62 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLESSOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES
CPM-EVIDENCIA 1 FICHA 2472611_1		Comprender información sobre situaciones cotidianas y laborales actuales y futuras a través.	MAMV-EVIDENCIA 1 ENGLISH FICHA 2472611_2	MAMV-EVIDENCIA 1 ENGLISH FICHA 2472611_2 Describing My Space	LCG Evidencia de desempeño- check out process	LCG Evidencia de desempeño- check out process		
A					A	A		
A					A	A		

A A

A A A

A A A A

A A A

A A A

A A A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A

A A A A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A

A A A

A A A

A A

A A A

A A A

A A A A

A A A

A A A A A A A

A A A A

A A A A A

A A

A A A A A

A A A A

RAP 63 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL	RAP 64 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	RAP 65 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	RAP 66 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO	RAP 67 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS.	RAP 68 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINU	RAP 69 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS.	RAP 7 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS A	Cultura de paz A
							A	A

A A

A

A A

A A

A

A A

A A

A A

A

A A

A A

A A

A A

A

A A

A A

A A

A A

A A

A

A

A A

A

A A

A A

A A

A A

A

A A

A

A

								RAP 76 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.
				RAP 72 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	RAP 73 IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONAL DELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRAL DEACUERDOCONSUPROYECTO DEVIDAYELDESARROLLO PROFESIONAL.			
		RAP 70 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y POLÍTICAS.	RAP 71 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.			RAP 74 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.	RAP 75 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.	
	CPM-EVIDENCIA LISTA DE CHEQUEO							
CPM-EVIDENCIA 4								
A	A							
A	A							

A A

A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

A A

RAP 77 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.	RAP 78 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.	RAP 79 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.	RAP 8 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario	CPM-EVIDENCIA 2	CPM-EVIDENCIA 2 FICHA 2472611_1	RAP 80 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.	RAP 81 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.
			A			A		
			A			A		

A A

A A

A A

A A A A

A A

A A A A

A A

A A

A

A A

A A

A A

A A A A

A

A A

A A

A A

A A

A A

A

A A A

A A

A

A

A A A A

A A

A A

A A

A

A A

A

A

RAP 9 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	Recursos Naturales	CPM-EVIDENCIA 3
	A	A
A	A	A

A A A

A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A A

A A

A A

A A A

A A

A A

A A A

D D

A A A

A A A

A A A

A A A

A

A A